

## Можно ли уменьшить взнос на РПК или платить больше?

Ваш взнос может составлять менее 2% валовой зарплаты, но не менее 0,5%, при условии, что Ваша зарплата из различных источников в течение данного месяца не превышает 1,2 минимальной зарплаты.

Вы также можете добровольно увеличить свой взнос на РПК с 2% до максимум 4% от Вашей зарплаты. Вы можете отменить дополнительные взносы в любое время или изменить их сумму.

Чтобы уменьшить, внести дополнительные взносы или отказаться от них, Вы должны подать соответствующую декларацию своему руководителю (декларации будут доступны у руководителей с 1 сентября 2019 года).

## Кто будет управлять средствами в рамках РПК?

Средства, собранные в рамках РПК, будут управляться и инвестироваться Финансовым учреждением в соответствии с положениями Закона о РПК. Компания-работодатель не несет ответственности за средства, собранные в соответствии с РПК. Все риски, связанные с инвестированием, несет участник РПК.

Финансовое учреждение предоставит Вам Ваши данные участника РПК и условия участия в РПК после подписания договора на введение РПК в ноябре 2019 года. Если Вы не получили их, обратитесь к своему руководителю или позвоните по специальной горячей линии для РПК TeleIBS.

## МЕСТО ДЛЯ ВАШИХ ЗАМЕТОК О РПК

До которого числа следует подавать декларации:

Контакт с руководителем:

## У Вас возникли вопросы?

обратитесь к своему руководителю или позвоните по специальной горячей линии для РПК TeleIBS.

 **звоните**  
**71 711 00 33**

 **отправьте сообщение по адресу**  
**ppk@pracownik24.eu**

## РПК в Вашей компании



## Что значит РПК?

Планы капиталовложений работников (РПК) - это общая и частная система долгосрочных сбережений, введенная в соответствии с Законом от 4 октября 2018 года о планах капиталовложений работников, которая должна представлять собой дополнительные добровольные сбережения через Финансовое учреждение.

## Кто является участником РПК?

**РПК касаются работающих лиц** (например, на основании трудового договора или договора поручения), за которых выплачиваются пенсионные взносы. Трудовой стаж в организации-работодателе должен составлять не менее **3 месяцев за последние 12 календарных месяцев.**

## Возрастные категории:

### 18-54 лет

Если вам больше 18 лет, но вам не исполнилось 55 лет, вы **автоматически** регистрируетесь в РПК. Вы можете выйти из РПК в любое время и присоединиться снова.

### 55-70 лет

Если вам больше 55 лет, но не больше 70 лет, участие в РПК является добровольным - **вы можете подать заявку** на вступление в РПК у своего руководителя.

### +70 лет

Вам больше 70 - **вы не можете присоединиться к РПК.**



## Кто платит средства в РПК?

Платежи за РПК финансируются:



С вашей валовой зарплаты **2% - ежемесячно;**



Вашей организацией-работодателем **1,5%** от вашей валовой заработной платы - **ежемесячно;**



Из Государственного фонда труда: Разовый вступительный депозит 250 злотых и годовой бонус 240 злотых - после выполнения определенных условий.



## Как участие в РПК повлияет на вашу месячную зарплату?

	Пример I	Пример II	Пример III
Валовая зарплата сегодня	2250 зл	2500 зл	3000 зл
Чистая зарплата сегодня	1634 зл	1808 зл	2157 зл
<b>Стоимость участия в РПК каждый месяц</b>	<b>51 зл*</b>	<b>57 зл*</b>	<b>68 зл*</b>
Чистая зарплата для участника РПК	1583 зл	1751 зл	2089 зл

Сумма учитывает взносы в размере 2% от валовой заработной платы и налога на прибыль от взносов, финансируемых за счет работодателя. Первые взносы за РПК могут быть взысканы уже в ноябре 2019 года

## ВАЖНО

**Как участник РПК, вы будете получать ежемесячную заработную плату за вычетом вашего взноса в РПК и налога от взноса на РПК работодателя.**



## ВАЖНО

### УЧАСТИЕ В РПК ЯВЛЯЕТСЯ ДОБРОВОЛЬНЫМ

Чтобы отказаться или повторно присоединиться к РПК, заполните декларацию, доступную у Вашего руководителя. Каждые 4 года Вы будете повторно зарегистрированы в РПК. Если Вы не хотите быть участником РПК - заполните заявление о выходе и подайте своему руководителю.



**Шаблоны заявлений будут доступны у начальства с 1 сентября 2019 года.**