

Czy można obniżyć wpłatę na PPK lub wpłacać więcej?

Twoja wpłata może wynosić mniej niż 2% wynagrodzenia brutto, ale nie mniej **niż 0,5%**, pod warunkiem, że Twoje wynagrodzenie osiągnięte z różnych źródeł w danym miesiącu łącznie nie przekracza 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia.

Możesz także dobrowolnie powiększyć swoją wpłatę na PPK z 2% do maksymalnie 4% Twojego wynagrodzenia. W każdej chwili możesz zrezygnować z wpłat dodatkowych lub zmienić ich wysokość.

Aby obniżyć, dokonywać dodatkowych wpłat lub z nich zrezygnować, musisz złożyć stosowną deklarację u Twojego przełożonego (wzory deklaracji będą dostępne u przełożonych od 1 września 2019 r.).

Kto będzie zarządzał środkami w ramach PPK?

Środki gromadzone w ramach PPK będą zarządzane i inwestowane przez instytucję finansową zgodnie z założeniami ustawy o PPK. Podmiot zatrudniający nie ponosi odpowiedzialności za środki zgromadzone w ramach PPK. Całe ryzyko związane z inwestowaniem ponosi uczestnik PPK.

Instytucja finansowa przekaze Ci Twoje dane uczestnika PPK oraz warunki uczestnictwa w PPK, po podpisaniu umowy o prowadzenie PPK w listopadzie 2019 r. Jeśli ich nie otrzymasz, **zgłoś się do Twojego przełożonego lub zadzwoń na dedykowaną PPK infolinię TeleIBS.**

Miejsce na Twoje notatki o PPK

Do kiedy należy składać deklaracje:

Kontakt do przełożonego:

MASZ PYTANIA?

Skontaktuj się z przełożonym lub dedykowaną do obsługi PPK infolinią TeleIBS:

 **zadzwoń**
71 711 00 33

 **wyślij wiadomość**
ppk@pracownik24.eu

PPK w Twojej firmie



Co to jest PPK?

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny i prywatny system długoterminowego oszczędzania, wprowadzony na mocy ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, który ma stanowić formę dodatkowego, dobrowolnego oszczędzania za pośrednictwem instytucji finansowej.

Kto jest uczestnikiem PPK?

PPK dotyczą osób zatrudnionych (np. na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia), za które odprowadzane są obowiązkowe składki emerytalno-rentowe. Staż pracy w podmiocie zatrudniającym musi wynosić **minimum 3 miesiące** w ciągu ostatnich **12 miesięcy kalendarzowych.**

Kategorie wiekowe uczestników PPK

18-54 lat

Jeśli ukończyłeś 18 lat, ale nie ukończyłeś 55 lat, jesteś zapisywany do PPK **automatycznie**. Możesz w każdej chwili zrezygnować z PPK, jak i ponownie przystąpić.

55-70 lat

Jeśli ukończyłeś 55 lat, ale nie masz więcej niż 70 lat, uczestnictwo w PPK jest dobrowolne – **możesz złożyć deklarację przystąpienia do PPK** u przełożonego.

+70 lat

Jeśli ukończyłeś 70 lat – **nie masz możliwości przystąpienia do PPK**.



Kto wpłaca środki na PPK?

Wpłaty na PPK finansowane są:



Z Twojego wynagrodzenia brutto **2%** – **co miesiąc**;



Przez Twój podmiot zatrudniający **1,5%** Twojego wynagrodzenia brutto – **co miesiąc**;



Z Państwowego Funduszu Pracy: 250 zł jednorazowej wpłaty powitalnej i 240 zł premii rocznej – po spełnieniu określonych warunków.



Jak uczestnictwo w PPK wpłynie na Twoje miesięczne wynagrodzenie?

	przykład I	przykład II	przykład III
Wynagrodzenie brutto dziś	2250 zł	2500 zł	3000 zł
Wynagrodzenie netto dziś	1634 zł	1808 zł	2157 zł
Koszt udziału w PPK co miesiąc	51 zł*	57 zł*	68 zł*
Wynagrodzenie netto dla uczestnika PPK	1583 zł	1751 zł	2089 zł

*Kwota uwzględnia 2% wpłaty z wynagrodzenia brutto oraz podatek dochodowy od wpłat finansowanych przez pracodawcę. Pierwsze wpłaty na PPK mogą zostać pobrane już za miesiąc listopad 2019 r.

WAŻNE

Będąc uczestnikiem PPK, co miesiąc otrzymasz wynagrodzenie netto pomniejszone o Twoją wpłatę na PPK oraz podatek od wpłaty na PPK pracodawcy.



WAŻNE

UDZIAŁ W PPK JEST DOBROWOLNY

Aby zrezygnować albo ponownie przystąpić do PPK, wypełnij deklarację dostępną u Twojego przełożonego. Co 4 lata będziesz zapisywany do PPK ponownie – jeśli nie chcesz być uczestnikiem PPK – wypełnij deklarację rezygnacji i złóż u przełożonego.



Wzory deklaracji będą dostępne u przełożonych od 1 września 2019 r.